

Guatemala julio de 2022

**Términos de referencia de técnico del proyecto**  
**EnREDA: Juventudes dinamizando el desarrollo económico de la región Ch'orti'**

## **TÉRMINOS DE REFERENCIA PUESTO:**

Técnico/a de formación en empleabilidad de proyecto enREDA (Ref. 01/22)

### **Introducción**

El proyecto enREDA: “Juventudes dinamizando el desarrollo económico de la región Ch'orti'” tiene como objetivo contribuir a mejorar la calidad de vida y oportunidades de desarrollo vital para el colectivo joven de la región Ch'orti' en Guatemala. Para ello, el proyecto prevé una articulación estrecha con las municipalidades de San Juan Ermita y Camotán. El proyecto es financiado por el Gobierno de Canarias, España, y ejecutado por la Mancomunidad Copanch'orti' y SIC4Change.

La Mancomunidad Copanch'orti' ([www.copanchorti.org](http://www.copanchorti.org)) nace legalmente el 30 de enero del año 2003, siendo una entidad civil no lucrativa y de naturaleza esencialmente solidaria en el ámbito municipal, no religiosa, no partidista, con igualdad de derechos y obligaciones entre los municipios que la conforman, así como también entre sus miembros (municipalidad de Camotán, Jocotán, Olopa y San Juan Ermita).

Es una entidad funcional, fortalecida y capaz de operativizar planes, programas y proyectos, que apoyen y orienten a los actores sociales para aprovechar de manera sostenible los recursos, con el fin de generar desarrollo. Promoviendo el desarrollo integral sostenible de los municipios que la integran a través del diseño y promoción de políticas públicas en recuperación del medio ambiente, educación, seguridad ciudadana, salud, cultura, productividad y turismo.

SIC4Change ([www.sic4change.org](http://www.sic4change.org)) es un clúster de innovación social dedicado a solucionar problemas sociales persistentes. Transformamos la manera de afrontarlos y resolverlos proponiendo la búsqueda constante de respuestas disruptivas. Se implica a la ciudadanía, empresas, academia y gobiernos en el diseño y aplicación de las soluciones y se usa la tecnología para generar un mayor impacto social, económico y medioambiental.

SIC4Change nació en el año 2017 y está presente en España, Guatemala, Perú y Mauritania, realizando intervenciones dirigidas a la lucha contra la desnutrición infantil, la inseguridad alimentaria y nutricional, la inequidad de género, el cambio climático y la empleabilidad juvenil. Para todo ello, se desarrolla e implementa proyectos de alto impacto utilizando la tecnología.

### **¿Qué buscamos?**

Buscamos a una persona con mucha motivación e iniciativa, para utilizar sus capacidades técnicas, sociales y humanas en la implementación del proyecto, identificando oportunidades y estableciendo alianzas con actores afines. La persona contratada será responsable de ejecutar las actividades planificadas en el marco del proyecto, en coordinación con la demás estructura de la Mancomunidad Copanch'orti' y SIC4Change; Para el logro de los resultados previstos.



El proyecto se implementará en el departamento de Chiquimula, principalmente en los municipios de San Juan Ermita y Camotán, con el fin de facilitar el acceso a oportunidades que mejoren la empleabilidad y promuevan la inserción laboral de juventud en situación de vulnerabilidad en la región Ch'orti' de Guatemala.

Para el logro de los objetivos del proyecto. será determinante la capacidad de mapear, articular e involucrar diversos actores presentes en el territorio, desde las municipalidades involucradas, el Ministerio de Economía (MINECO), Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MINTRAB), Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia (SEGEPLAN), ONG y actores privados, entre otros.

### **Nombre del puesto:**

Técnico/a de formación en empleabilidad juvenil enREDa.

### **Funciones:**

Entre las principales funciones a desarrollar se encuentran:

- Planificar y ejecutar el proceso de formación del proyecto enREDa.
- Brindar acompañamiento técnico a la juventud participante en el proyecto enREDa.
- Promover la articulación de la juventud en los procesos relacionados con el proyecto.
- Elaboración de informes de avance en la formación a jóvenes
- Evaluar los resultados obtenidos de los procesos de formación.
- Levantamiento y análisis de información de base sobre la usabilidad y accesibilidad de los dispositivos digitales en las zonas de los proyectos.
- Evaluación y monitoreo en el ámbito comunitario y municipal con la juventud
- Acompañar, apoyar, evaluar el trabajo municipal desde las -Direcciones municipales de Desarrollo económico y VUME
- Desarrollar aquellas otras tareas que se le asignen en el desempeño de su puesto de trabajo.

### **Ubicación**

- Oficina central de Mancomunidad Copanch'orti', ubicadas en barrio el Cementerio Jocotán, a un costado del Centro de Salud.
- Trabajo en las municipalidades de los municipios de San Juan Ermita y Camotán, del departamento de Chiquimula.
- Desplazamientos frecuentes a las comunidades rurales de la región donde se ubican los grupos meta de jóvenes.

### **Requisitos**

#### Capacidades:

- Técnico/a, diplomado/a, licenciado/a o con experiencia equivalente en ciencias sociales, políticas, o económicas y/o carrera afín.
- Conocimiento del contexto político, económico y social de la región Ch'orti'.
- Experiencia mínima de 1 año en las áreas temáticas y de ubicación del proyecto de enREDa.

- Experiencia en fortalecimiento comunitario en empleabilidad y proyectos de desarrollo económico.
- Experiencia en trabajo de coordinación entre instituciones.
- Experiencia en redacción de informes y reporte de actividades.
- Experiencia o conocimiento en planificación, ejecución y monitoreo de actividades.
- Experiencia y conocimientos de trabajo con enfoque de género, derechos humanos y pertinencia cultural.
- Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita.
- Capacidad para transmitir información y hablar en público.
- Manejo a nivel de usuario de programas informáticos (Windows, hojas de cálculo, Word, correo electrónico, entre otros).

**Competencias y habilidades:**

- Alto nivel de autonomía, proactividad, capacidad de propuesta e iniciativa.
- Flexibilidad y versatilidad (al trabajar proyectos innovadores con muchas incógnitas, los procesos de trabajo requieren adaptaciones constantes).
- Capacidad de trabajo en entornos complejos y actitud positiva frente a los retos.
- Buen manejo de las relaciones personales.
- Capacidad de trabajar en equipo.
- Capacidad de sistematización de procesos.
- Buena capacidad de redacción.

**Se valorará:**

- Experiencia en facilitación de procesos y capacitación a población juvenil.
- Conocimiento de temas de empleabilidad juvenil.
- Motocicleta o vehículo propio.
- Residencia en los municipios de la región Ch'orti'
- Juventud innovadora, entusiasta y emprendor/a

**La presentación de la propuesta deberá contener la información requerida y en el orden siguiente:**

- Carta de presentación
  - Curriculum Vitae actualizado
  - Documentos de soporte de CV (diplomas y constancias escaneadas)
  - DPI ambos lados
  - RTU actualizado
  - Solvencia Fiscal
  - Antecedentes
  - Boleto ornato
  - Copia de una factura anulada
- Licencia de conducir motocicleta y/o vehículo de cuatro ruedas

**Se ofrece:**

- Contrato por servicios con una duración de 5 meses (agosto a diciembre de 2022).
- Incorporación inmediata.



**Copanch'orti'**  
Mancomunidad

- Jornada de actividades: 40 horas semanales.
- Oportunidad para desarrollar habilidades y generar impacto en el área.



**Forma y plazo de presentación de candidaturas:**

Las candidaturas deberán enviar CV y carta de presentación (y demás documentos requeridos), especificando en el asunto “Técnico/a de formación en empleabilidad juvenil enREDA”, a los siguientes correos [mcchorti@gmail.com](mailto:mcchorti@gmail.com) y [cristianvalentin093@gmail.com](mailto:cristianvalentin093@gmail.com)

**Fecha límite para presentación de candidaturas:**

22/07/2022 hora 14hrs